

介護職員等特定処遇改善加算の見える化要件

1. 介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

令和2年6月1日現在

事業所名	サービス名	加算の区分
大月富士見苑	介護老人福祉施設	特定加算Ⅰ
大月富士見苑指定短期入所生活介護事業所	短期入所生活介護	特定加算Ⅰ
大月富士見苑指定介護予防短期入所生活介護事業所	介護予防短期入所生活介護	特定加算Ⅰ
大月富士見苑	地域密着型通所介護	特定加算Ⅱ
大月富士見苑	通所型サービス（独自）	特定加算Ⅱ
フェリーチェ上野原	介護老人福祉施設	特定加算Ⅱ
フェリーチェ上野原	（介護予防）短期入所生活介護	特定加算Ⅱ
フェリーチェ上野原	通所介護	特定加算Ⅱ
フェリーチェ上野原	通所型サービス（独自）	特定加算Ⅱ
優しい時間夏狩	地域密着型通所介護	特定加算Ⅰ
優しい時間夏狩	通所型サービス（独自）	特定加算Ⅰ
道志茶屋	地域密着型通所介護	特定加算Ⅱ
道志茶屋	通所型サービス（独自）	特定加算Ⅱ
デイサービスいきがい	通所介護	特定加算Ⅱ
デイサービスいきがい	通所型サービス（独自）	特定加算Ⅱ
いきがいフィットネス	地域密着型通所介護	特定加算Ⅱ
いきがいフィットネス	通所型サービス（独自）	特定加算Ⅱ
ラシック桂台	（介護予防）認知症対応型共同生活介護	特定加算Ⅱ

2. 賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

令和2年4月1日現在

	職場環境要件	法人の取り組み
資質の向上	・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）	資格取得支援制度を導入、受講料の一時負担（返済免除制度あり）や報奨金の支給、勤務での受講等職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。
労働環境・処遇の改善	・雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実 ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	外部講師（社会保険労務士等）を招き、管理者に対する労働・安全衛生法規等の研修を定期的に関催、雇用管理改善対策の充実を図っている。 各種マニュアル等を作成し、責任の所在を明確化している。
その他	・非正規職員から正規職員への転換	非正規職員から正規職員への転換制度を整備している。

福祉・介護職員等特定処遇改善加算の見える化要件

1. 福祉・介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

令和2年4月1日現在

事業所名	サービス名	加算の区分
放課後等デイサービスみらい	放課後等デイサービス	特定加算Ⅱ

2. 賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

令和2年4月1日現在

	職場環境要件	法人の取り組み
資質の向上	・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）	資格取得支援制度を導入、受講料の一時負担（返済免除制度あり）や報奨金の支給、勤務での受講等職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。
労働環境・処遇の改善	・雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実 ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	外部講師（社会保険労務士等）を招き、管理者に対する労働・安全衛生法規等の研修を定期的に関催、雇用管理改善対策の充実を図っている。 各種マニュアル等を作成し、責任の所在を明確化している。
その他	・障害福祉サービス等情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化	「障害福祉サービス等情報公表システム」で見える化を行っている。