

介護職員等特定処遇改善加算の見える化要件

1. 介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

令和5年4月1日現在

事業所名	サービス名	加算の区分
大月富士見苑	介護老人福祉施設	特定加算Ⅰ
大月富士見苑指定短期入所生活介護事業所	短期入所生活介護	特定加算Ⅰ
大月富士見苑指定介護予防短期入所生活介護事業所	介護予防短期入所生活介護	特定加算Ⅰ
大月富士見苑	地域密着型通所介護	特定加算Ⅰ
大月富士見苑	通所型サービス（独自）	特定加算Ⅰ
フェリーチェ上野原	介護老人福祉施設	特定加算Ⅰ
フェリーチェ上野原	（介護予防）短期入所生活介護	特定加算Ⅰ
フェリーチェ上野原	通所介護	特定加算Ⅰ
フェリーチェ上野原	通所型サービス（独自）	特定加算Ⅰ
優しい時間夏狩	地域密着型通所介護	特定加算Ⅱ
優しい時間夏狩	通所型サービス（独自）	特定加算Ⅱ
道志茶屋	地域密着型通所介護	特定加算Ⅰ
道志茶屋	通所型サービス（独自）	特定加算Ⅰ
デイサービスいきがい	通所介護	特定加算Ⅱ
デイサービスいきがい	通所型サービス（独自）	特定加算Ⅱ
いきがいフィットネス	地域密着型通所介護	特定加算Ⅱ
いきがいフィットネス	通所型サービス（独自）	特定加算Ⅱ
ラシック桂台	（介護予防）認知症対応型共同生活介護	特定加算Ⅰ

2. 賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

令和5年4月1日現在

	職場環境要件	法人の取り組み
入職促進に向けた取組	・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	経営理念・ケア方針・人事育成理念を含む冊子を作成、朝礼等で唱和、発表等を行っている。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	資格取得支援制度を導入、受講料の一時負担（返済免除制度あり）や報奨金の支給、勤務での受講等職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。また、希望する中堅職員にはマネジメント研修を実施している。
両立支援・多様な働き方の推進	・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	非正規職員から正規職員への転換制度を整備している。
腰痛を含む心身の健康管理	・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	短時間勤務労働者等に対しても健康診断やストレスチェックを実施している。
生産性向上のための業務改善の取組	・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	タブレット端末やインカム、介護ロボット等を導入し業務量の縮減を図っている。
やりがい・働きがいの醸成	・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	定期的に研修会を開催し、介護保険法や法人の理念等を学ぶ機会を提供している。

福祉・介護職員等特定処遇改善加算の見える化要件

1. 福祉・介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

令和5年4月1日現在

事業所名	サービス名	加算の区分
放課後等デイサービスみらい	放課後等デイサービス	特定加算Ⅱ
事業発達支援事業所みらい	児童発達支援	特定加算Ⅱ

2. 賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

令和5年4月1日現在

	職場環境要件	法人の取り組み
入職促進に向けた取組	・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	経営理念・ケア方針・人事育成理念を含む冊子を作成、朝礼等で唱和、発表等を行っている。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	資格取得支援制度を導入、受講料の一時負担（返済免除制度あり）や報奨金の支給、勤務での受講等職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。また、希望する中堅職員にはマネジメント研修を実施している。
両立支援・多様な働き方の推進	・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	非正規職員から正規職員への転換制度を整備している。
腰痛を含む心身の健康管理	・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	短時間勤務労働者等に対しても健康診断やストレスチェックを実施している。
生産性向上のための業務改善の取組	・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	業務手順書を活用することにより、作業負担の軽減を図っている。
やりがい・働きがいの醸成	・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	定期的に研修会を開催し、介護保険法や法人の理念等を学ぶ機会を提供している。